



REGIONE PIEMONTE

COMUNE DI MOROZZO

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Tel.0171.77.20.01 Telefax 0171.77.24.77 Cod.Fisc. 00511010043

Sito Web: www.comune.morozzo.cn.it

E-Mail: protocollo@comune.morozzo.cn.it P.e.c.: comune.morozzo@multipec.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 16 data 11/03/2019	OGGETTO:Piano annuale delle assunzioni 2019 e programma triennale del fabbisogno del personale 2019 - 2021
--	---

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** il giorno **UNDICI** del mese di **MARZO** alle ore **17:30** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTE
FISSORE/Mauro	Sindaco	SI'
COSTAMAGNA/Sergio	Vice-sindaco	SI'
LIBOA'/Ramona	Assessore	SI'
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale **Enzo Dr.PELUSO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **FISSORE/Mauro - Sindaco** - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

=====
Soggetta a comunicazione ai Capigruppo consiliari.
=====

OGGETTO: Piano annuale delle assunzioni 2018 e programma triennale del fabbisogno del personale 2019 - 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 91 del TUEL, approvato con D.LGS 267/2000, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- per l'anno 2019 si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e collocamento a riposo per diritto a pensione;

Rilevato che, in seguito a collocamento a riposo, dal 1/12/2016 è vacante il posto di Operatore – Cantoniere – Area Tecnico Manutentiva – Categoria economica B.5

Atteso che:

- la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004, tra amministrazioni sottoposte a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e nel rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche
- la sostituzione del personale collocato in quiescenza non produrrà nessun aumento sulla spesa del personale per il 2019;

Dato atto che risulta rispettato il limite previsto dalla legge per le spese del personale (media spese personale anni 2011 – 2012 – 2013)

Dato atto che è stata fatta la ricognizione di eventuali eccedenze ed esuberi di personale in organico e che non sono stati riscontrati eccedenze ed esuberi, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Dato atto che con deliberazione della G.C. n. 13 del 11/03/2019 è stata rideterminata la dotazione organica per il triennio 2019 – 2021

Dato atto che il programma triennale ed il piano annuale delle assunzioni potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

Ritenuto, quindi, di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2019 affinché il Responsabile del Servizio personale possa procedere secondo gli indirizzi ivi determinati;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Acquisito i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. La narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90;
2. Di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale 2019 - 2021 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2019, allegato sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale ad effettuare, nell'esercizio 2019 le assunzioni del personale previsto nell'allegato sub "A" alla presente deliberazione;
4. Di dichiarare la presente deliberazione, con successivo, separata ed unanime votazione per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.LGS. 267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to: FISSORE Mauro

IL VICE SINDACO
F.to: Sergio COSTAMAGNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Enzo Dr.PELUSO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

a seguito della pubblicazione all'Albo Pretorio dal __/__/____ al __/__/____ ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267.

essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D. Lgs. 267/2000.

Li, 18/03/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
Enzo Dr.PELUSO