

COMUNE DI MOROZZO
Provincia di Cuneo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 del mese di novembre alle ore 12,30 nella
residenza del Comune di Morozzo

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale dott. Enzo PELUSO,
responsabile del personale

E

Per la Segreteria territoriale Fp Cisl il Sig. Silvio Giordanengo;

Per le R.S.U. il sig. DICARLO Massimo;

Le parti sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti,
sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2016 è stata definitivamente
sottoscritta il 18/11/2016;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti prodotto in data 04/11/2017;

Visto il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.ii.;

Vista la L. 30/07/2010 n. 122, art. 9;

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti
sottoscrivendole in apposito spazio finale;

Art. 1
Campo di applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a
tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine),
dipendente dell'Ente Comune di Morozzo.

Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2017 – 31 dicembre 2017 per la parte
normativa ed economica;
2. Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo
contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che
detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il
confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto
decentrato.



Art. 3

Finanziamento delle progressioni economiche – art. 17 co. 2 lett. b CCNL

22.01.2004

Nuove progressioni

Per l'anno 2017 viene prevista una progressione economica orizzontale nella cat. "B" nel servizio demografici per un valore di euro 362,69 (B5 – B6).

Art. 4

Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari ed importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "Fondo Dinamico" per compensare la disponibilità nonché gli interventi di carattere urgenti e non programmabili oltreché misurare la quantità e la qualità del servizio erogato.

Per l'anno 2017 vengono individuati i seguenti progetti finalizzati alla realizzazione di servizi che interessano il Comune di Morozzo.

| DENOMINAZIONE DEL PROGETTO | IMPORTO | ANNOTAZIONI |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| Progetto SUAP – Progetto mercato | €. 2.572,64 | Anagrafe |

Ai suddetti progetti partecipano i dipendenti della Cat. B e C adibiti al Servizio anagrafe.

Art. 5

Indennità Rischio

L'indennità in oggetto non è prevista in quanto il comune è sprovvisto di operai nel servizio tecnico manutentivo.

Art. 6

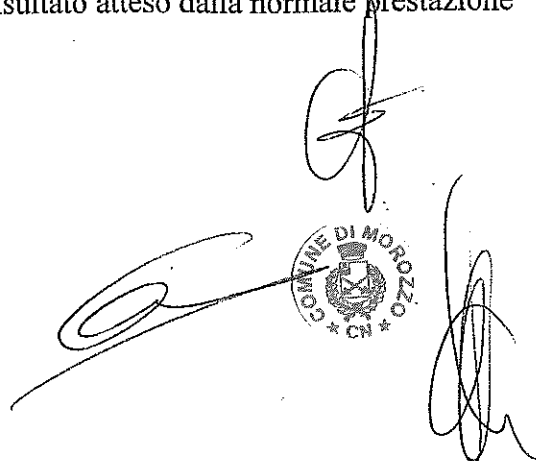
Particolari Responsabilità

La delegazione di parte pubblica individua all'interno del servizio Anagrafe/Stato Civile/Elettorale le particolari responsabilità in quanto titolari dei procedimenti relativi, per complessivi €. 1.521,31.

Art. 7

Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed H) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.



The bottom right of the document features several handwritten signatures in black ink. In the center of these signatures is an official circular stamp of the Comune di Morozzo. The stamp contains the text "COMUNE DI MOROZZO" around the perimeter and "C.A." in the center, with a small emblem in the middle.

SCHEDA COSTITUTIVA FONDO ANNO 2017

| | |
|---|--------------------|
| Fondo stabile consolidato (art. 15 c. 1) | € 13.637,82 |
| Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 – CCNL 22/01/2004) | € 553,20 |
| Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2 – CCNL 22/01/2004) | € 446,13 |
| Ulteriore incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 – CCNL 09/05/2006) | € 701,25 |
| Incremento derivante da retribuzione individuale anzianità (R.I.A.) per importi fruiti per PEO/indennità comparto di personale cessato dal servizio o verticalizzato (art. 34 c. 4 – CCNL 22/01/2004) | € 2.621,27 |
| Incremento 0,60% monte salari 2005 (art.8 – CCNL 11/04/2008) | € 869,21 |
| TOTALE | € 18.828,88 |
| A detrarre: | |
| Indennità di comparto | € 1.742,24 |
| PEO | € 14.322,49 |
| RIDUZIONE per cessazione personale Cat. "B5" (decremento dotazione organica) | € 1.432,25 |
| TOTALE FONDO STABILE | € 1.331,90 |


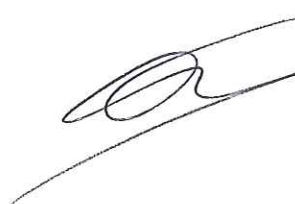


| | |
|---|-------------------|
| FONDO DINAMICO | |
| Incremento 1,20% monte salari 1997 (art. 15, c. 2 – CCNL 01/04/1999) | € 1.738,43 |
| Incremento in caso di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti ecc. ... (art. 15, c. 5 – CCNL 01/04/1999) | € 4.865,00 |
| Economie anno 2016 | € 0 |
| TOTALE FONDO DINAMICO ANNO 2017 | € 6.603,43 |

SCHEDA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017

| | |
|---------------------|-------------------|
| FONDO STABILE | € 1.331,90 |
| FONDO DINAMICO | € 6.603,43 |
| TOTALE FONDO | € 7.935,33 |

DESTINAZIONE DEL FONDO

| | |
|--|------------|
| 1. Indennità di rischio (art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004 – art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000 stabilita in € 30,00 mensili) | € 0 |
| 2. Indennità per specifiche responsabilità e/o miglioramento dei servizi (art. 17 lett. f e lett. a) | € 5.000,00 |
| 3. Progressione economica orizzontale anno 2017 cat. "B" (B5/B6) | € 362,69 |
| 4. Progetti art. 15 c. 5 | € 2.572,64 |
| ECONOMIE FONDO ANNO 2017 | € 0 |

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Le parti si accordano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Enzo PELUSO



Per la Segreteria Territoriale Cisl, Fli
IL SEGRETARIO EE.LL.
Silvio GIORDANENGO

Per la R.S.U.
Massimo DICARLO



REGIONE PIEMONTE
COMUNE DI MOROZZO

PROVINCIA DI CUNEO

C.A.P.12040 Tel.0171.77.20.01 Telefax 0171.77.24.77 Cod.Fisc.00511010043

Sito Web: www.comune.morozzo.cn.it

E-Mail: protocollo@comune.morozzo.cn.it

P.e.c.: comune.morozzo@multipec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2017

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta ai sensi art. 40, comma 3- sexies.

In data 12/10/17 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto la preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Morozzo valido per la parte economica e giuridica anno 2017.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell' anno 2017 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, così come evidenziato nel percorso di calcolo sottoriportato, sia delle modalità di utilizzo del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla Contrattazione 2017 per complessivi Euro 25.432,31 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

| | | Euro |
|-----------|---|------------------|
| | Fondo parte fissa | 18.828,88 |
| | Fondo parte variabile | 6.603,43 |
| | Residuo anno 2016 | 0,00 |
| | TOTALE COMPLESSIVO | 25.432,31 |
| A DEDURRE | Indennità di comparto, progressioni anni precedenti, riduzione per cessazione personale cat. B. 5 | 17.496,98 |
| | TOTALE DISPONIBILE | 7.935,33 |
| a) | Indenn. specifiche responsabilità | 5.000,00 |
| b) | Progressione economica orizzontale anno 2017 cat. B (B5/B6) | 362,69 |
| c) | Indennità di turno. rischi, reper. | 0,00 |
| d) | Produttività e miglioramento dei servizi | 2.572,64 |
| | Totale utilizzato anno 2017 | 7.935,33 |
| | RESIDUO | 0,00 |

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche responsabilità ai dipendenti con attribuzioni in materia di stato civile, elettorale ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui € 5.000,00;
- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e realizzazioni progetto — obiettivi art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. pari ad € 2.572,64;

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Con deliberazione del C.C. n. 7 del 21/03/17 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2017 si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2017/2019. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2017 come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato, in €. 25.432,31, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa di personale suddivisi nei vari servizi.

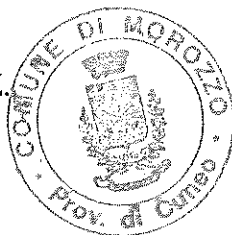
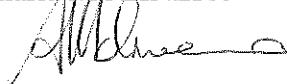
Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'ente pari a €. 2.563,12 allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2017

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 27/03/17

Morozzo, li 16/10/2017

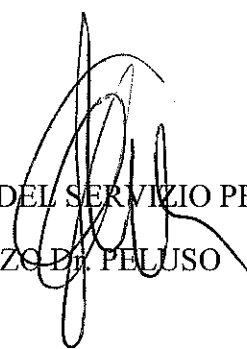
IL RESPONS. DEL SERVIZIO FINANZ.

Annamaria MOLINERO



IL RESPONS. DEL SERVIZIO PERSONALE

ENZO DI PELUSO



Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 12/10/2017 | |
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2017 – 31/12/2017 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FPS – CISL FP – CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS – CISL RSU: DICARLO Massimo – Rappresentante sindacale Dipendenti | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) permessi retribuiti e congedi b) risorse decentrate c) lavoro straordinario d) indennità particolari condizioni di lavoro | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno - alla Relazione illustrativa | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: la presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno). |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11. del d.lgs. 150/2009: SI, per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI |