

COMUNE DI MOROZZO
Provincia di Cuneo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO COMPARTO ENTI LOCALI ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno 12 del mese di NOVEMBRE alle ore 09,00 nella
residenza del Comune di Morozzo

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale dott. Enzo PELUSO,
responsabile del personale

E

Per la Segreteria territoriale Fp Cisl il Segretario Silvio Giordanengo;

Per le R.S.U. il sig. CIRAVEGNA Luca;

Le parti sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti,
sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Premesso che la precedente Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2013 è stata definitivamente
sottoscritta il 14/11/2013;

Visto il parere favorevole del Revisore dei conti prodotto in data 01/10/2013;

Visto il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e ss.mm.ii.;

Vista la L. 30/07/2010 n. 122, art. 9;

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti
sottoscrivendole in apposito spazio finale;

Art. 1

Campo di applicazione

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a
tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine),
dipendente dell'Ente Comune di Morozzo.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2014 – 31 dicembre 2014 per la parte
normativa ed economica;
2. Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo
contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che
detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il
confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto
decentrato.

Art. 3
Progetti finalizzati

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari ed importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "Fondo Dinamico" per compensare la disponibilità nonché gli interventi di carattere urgenti e non programmabili oltreché misurare la quantità e la qualità del servizio erogato.

Per l'anno 2014 vengono individuati i seguenti progetti finalizzati alla realizzazione di servizi che interessano il Comune di Morozzo.

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO	IMPORTO	ANNOTAZIONI
Progetto neve ed interventi urgenti	€. 1.810,00	Squadra operai
Gestione pratiche violazioni al Codice della Strada	€. 3.400,00	Anagrafe

Ai suddetti progetti partecipano i dipendenti della Cat. B e C adibiti al Servizio Tecnico/Manutentivo e al servizio anagrafe.

Art. 4
Indennità Rischio

Viene erogata ai dipendenti del Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi €. 360,00.

Art. 5
Particolari Responsabilità

La delegazione di parte pubblica individua all'interno del servizio Anagrafe/Stato Civile/Elettorale le particolari responsabilità in quanto titolare dei procedimenti relativi per complessivi €. 2.360,00.

Art. 6
Progressioni Orizzontali

Le parti prendono atto che, ai sensi della L. 30/07/2010 n. 122, art. 9, non è possibile dare attuazione a progressioni economiche orizzontali per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014.

Art. 7
Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed H) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

SCHEDA COSTITUTIVA FONDO ANNO 2014

Fondo stabile consolidato (art. 15 c. 1)	€. 13.637,82
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 – CCNL 22/01/2004)	€. 553,20
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2 – CCNL 22/01/2004)	€. 446,13
Ulteriore incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 – CCNL 09/05/2006)	€. 701,25
Incremento derivante da retribuzione individuale anzianità (R.I.A.) per importi fruiti per PEO di personale cessato dal servizio o verticalizzato (art. 34 c. 4 – CCNL 22/01/2004)	€. 0
Incremento 0,60% monte salari 2005 (art.8 – CCNL 11/04/2008)	€. 869,21
TOTALE	€. 16.207,61
A detrarre:	
Indennità di comparto	€. 1.742,24
PEO	€. 13.137,98
TOTALE FONDO STABILE	€. 1.327,39

FONDO DINAMICO	
Incremento 1,20% monte salari 1997 (art. 15, c. 2 – CCNL 01/04/1999)	€. 1.738,43
Incremento in caso di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti ecc. ... (art. 15, c. 5 – CCNL 01/04/1999)	€. 4.865,00
Economie anno 2011	€. 0
TOTALE FONDO DINAMICO ANNO 2014	€. 6.603,43

SCHEDA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014

FONDO STABILE	€. 1.327,39
FONDO DINAMICO	€. 6.603,43
TOTALE FONDO	€. 7.930,82

DESTINAZIONE DEL FONDO

1. Indennità di rischio (art. 41 C.C.N.L. 22/01/2004 – art. 37 C.C.N.L. 14/09/2000 stabilita in €. 30,00 mensili)	€. 360,00
2. Indennità per specifiche responsabilità e/o miglioramento dei servizi (art. 17 lett. f e lett. a)	€. 2.360,00
3. Progetti art. 15 c. 5	€. 5.210,00
ECONOMIE FONDO ANNO 2014	€. 0

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Le parti si accordano di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Enzo PELUSO



Per la Segreteria Territoriale CISL FP
IL SEGRETARIO TERRITORIALE
Silvio GIORDANENGO

Per la R.S.U.
Luca CIRAVEGNA